

Plus d'un millier de participants venus de 60 pays, des femmes pour l'essentiel, du monde de l'entreprise, de l'univers politique, des organisations non gouvernementales, des scientifiques de multiples disciplines sont attendus à Deauville (Calvados), du 10 au 12 octobre, pour le huitième Women's Forum.

Les inquiétudes liées à la conjoncture économique seront au coeur des discussions. Le thème de cette année, "Objectif : croissance à 360°" y incite. Mais la question de la place de la femme dans la société, et dans les entreprises en particulier, qui est une des raisons d'être de ce Forum, n'en sera pas oubliée pour autant. Les avancées législatives, comme l'instauration de quotas de femmes dans les Conseils d'administration des entreprises dans plusieurs pays, dont la France, ont certes permis à davantage de femmes de progresser et de mieux faire profiter les entreprises de leur expérience.

LE FAMEUX PLAFOND DE VERRE

Ces mesures ont aussi suscité nombre d'études sur l'intérêt qu'il y avait à accroître la diversité des instances dirigeantes pour améliorer leurs performances. Ces travaux ont également mis en lumière un certain nombre de freins à l'origine du fameux plafond de verre, qui bloque la carrière des femmes. Ce qui a déclenché la mise en place de mesures spécifiques dans les entreprises.

Comme l'obligation faite à la hiérarchie intermédiaire de proposer plusieurs candidates féminines lorsque des postes se libèrent dans...

Pour accéder à l'intégralité de l'article : http://www.lemonde.fr/economie/article/2012/10/09/l-ascension-des-femmes-a-des-postes-de-dirigeantes-reste-difficile_1772236_3234.html