

Le/La récipiendaire de la bourse travaillera avec la Banque à cette fin pendant une période maximale de douze (12) mois, la Fondation prendra en charge les coûts afférents à ce poste aux conditions suivantes : le/la récipiendaire de la bourse bénéficiera d'une allocation annuelle que la Banque lui versera en tranches mensuelles. Il/Elle peut être appelé (e) à effectuer des voyages à la demande de la Banque. Date de clôture: **09 novembre 2015**

- Titre du poste: **Programme 2016 de bourses de leadership de la Fondation Mo Ibrahim**

- Grade: **N/A**
- Poste N°: **50080938**
- Référence: **No ADB/15/132**
- Date de publication: **10/09/2015**
- Date de clôture: **09/11/2015**

Objectifs

Créée en 2006, la Fondation Mo Ibrahim vise à soutenir la bonne gouvernance et le leadership de haut niveau en Afrique. A cet effet, elle vise à:

- Stimuler le débat sur la gouvernance
- Fournir des critères permettant aux citoyens et aux gouvernements de mesurer les progrès accomplis en matière de gouvernance
- Saluer la réussite en matière de leadership sur le continent africain et fournir aux dirigeants d'excellence les moyens de continuer à contribuer à l'avenir de leur continent à l'issue de leur mandat national ;
- Conforter les futurs dirigeants du continent africain.

La Fondation Mo Ibrahim (la « Fondation ») finance le poste^[1] du programme de bourse de leadership à la Banque africaine de développement (la « Banque »). Le/La récipiendaire de la bourse exercera les fonctions et attributions liées à ce poste au Siège de la Banque à Abidjan (République de Côte d'Ivoire) ou en tout autre lieu à partir duquel la Banque mène ses activités.

Le Programme de Bourses de leadership Ibrahim est une bourse sélective qui prépare la prochaine génération d'éminents dirigeants africains, en leur offrant des opportunités exceptionnelles à travailler aux niveaux les plus élevés, dans des institutions africaines ou des organismes multilatéraux qui ont pour vocation d'améliorer les perspectives économiques et sociales de l'Afrique. Ce programme de bourse permet aux personnes talentueuses de renforcer et d'améliorer leurs compétences professionnelles, dans le but de contribution à la gouvernance et au développement de leur pays, et ce, par la création d'une réserve de futurs leaders africains. Le/La récipiendaire de la bourse travaillera à la Banque dans cet objectif durant une période maximale de douze (12) mois, et la Fondation couvrira les coûts liés au

poste aux conditions suivantes :

CONDITIONS ET DUREE DU CONTRAT:

- Le/La récipiendaire de la bourse travaillera avec la Banque à cette fin pendant une période maximale de douze (12) mois, la Fondation prendra en charge les coûts afférents à ce poste aux conditions suivantes : le/la récipiendaire de la bourse bénéficiera d'une allocation annuelle que la Banque lui versera en tranches mensuelles. Il/Elle peut être appelé (e) à effectuer des voyages à la demande de la Banque. Tous les frais de mission officielle du/de la stagiaire, y compris l'assurance-voyage, hors frais de voyage et d'expédition liés à la prise de fonction et au rapatriement, seront à la charge de la Banque.

- Le/La récipiendaire de la bourse qui sera retenu(e) signera un contrat avec la Banque avant sa prise de service.

- Pendant la durée de son contrat avec la Banque, le/la récipiendaire de la bourse devra, à toutes fins et égards liés à ses activités et à sa conduite, se conformer au Statut du personnel et au Règlement de la Banque. Durant son affectation à la Banque, seule cette dernière, et non la Fondation, aura le droit de donner des orientations et des directives au/à la récipiendaire de la bourse sur sa performance ou sa conduite.

- Le/La récipiendaire de la bourse n'est pas un(e) employé(e) régulier de la Banque, il/elle n'a pas de garantie d'emploi à la Banque. La Banque n'a aucune obligation de le/la recruter et il n'y a aucune présomption d'emploi futur à la Banque à la fin du contrat conclu au titre du programme de bourse de douze (12) mois. Le/La récipiendaire de la bourse ne peut prétendre être recruté(e) comme membre du personnel de la Banque pendant une période d'un (1) an à compter de la fin de son programme à la Banque ou de la date d'expiration de son contrat de bourse de 12 mois (la date la plus proche étant retenue).

- Le/La récipiendaire de la bourse ne bénéficie pas des prestations offertes par la Banque au titre des indemnités pour frais d'études des enfants de son personnel, ni du régime d'assurance médicale ni du Plan de retraite du personnel de la Banque.

- La Fondation Mo Ibrahim veillera à ce que le/la stagiaire prenne ses propres dispositions pour s'assurer une couverture médicale, la prise en charge des frais d'études de ses enfants et une pension de retraite.

- Les frais de voyage et d'expédition lors de la prise de fonction et du rapatriement à la fin du service seront couverts avec les fonds fournis par la Fondation.

Pour de plus amples informations sur la Fondation et le Programme, prière de visiter la page d'accueil : www.moibrahim.org/fellowships .

Fonctions et responsabilités

Le/La récipiendaire de la bourse de la Fondation recevra des directives en matière de leadership du Président, du « Chief Operating Officer » et/ou d'un représentant désigné. Avec cet encadrement, il/elle participera à la conception et à la mise en œuvre de tâches stratégiques qui vont renforcer et améliorer ses compétences professionnelles et de leader, en vue d'apporter une contribution à la gouvernance et au développement de son pays. Les responsabilités suivantes lui incomberont aussi :

- Émettre un avis sur/et concevoir des initiatives stratégiques visant à promouvoir la mission et les objectifs de la Banque.
- Planifier, élaborer et mettre en œuvre des stratégies pour générer des ressources.
- Concevoir, développer et promouvoir des innovations dans les politiques de développement de la Banque.
- Examiner les rapports d'activité et les états financiers pour évaluer les progrès réalisés par rapport aux objectifs et réviser les objectifs et les plans en fonction de la conjoncture.
- Effectuer toute autre tâche qui lui est confiée.

Critères de sélection

Notamment compétences, connaissances et expérience souhaitables

La bourse vise les jeunes professionnels et les cadres, en milieu et en début de carrière ou/et les nouveaux dirigeants. Les candidat(e)s doivent :

- être ressortissant(e)s d'un pays africain, quel que soit leur pays de résidence dans le monde ;
- ne pas être un membre du personnel de la Banque actif, non actif, retraité ou ayant cessé ses fonctions;
- ne pas être un proche parent d'un membre du personnel actif ou non actif, notamment sa mère, son père, sa sœur ou son frère ;
- les responsables gouvernementaux, le personnel militaire actif et les chefs de partis politiques ne peuvent pas bénéficier de ce programme ;
- être âgé de moins de quarante (40) ans pour les hommes ou de moins de quarante-cinq (45) ans pour les femmes ayant des enfants ;
- avoir au moins un diplôme de DEA/DESS/Master 2 d'économie, d'ingénierie, de sciences sociales, développement international, gestion des entreprises, finances, banque ou dans toute autre discipline pertinente pour les activités de la Banque : d'excellents titres universitaires, une expérience professionnelle pertinente, de solides compétences en communication, des

capacités avérées de dirigeant et des aptitudes au travail d'équipe ;

- avoir au moins 7 (sept) années d'expérience professionnelle pertinente pour les activités de la Banque ;
- avoir des compétences avérées de leader et de consultant ;
- justifier d'une expérience en planification et exécution stratégiques ;
- avoir des connaissances en passation de contrats, négociations et gestion du changement ;
- avoir de solides compétences en examen et réorganisation des opérations et des procédures ;
- avoir une expérience de la formulation des politiques et de l'élaboration et de la mise en œuvre de nouvelles stratégies et procédures ;
- Aptitude à élaborer des plans financiers et à gérer des ressources ;
- Aptitude à analyser et interpréter les données financières ;
- Professionnel avéré ayant une bonne expérience du secteur privé ;
- Aptitude rédactionnelle et bonnes compétences analytiques ;
- Aptitude à communiquer et échanger avec les fonctionnaires à tous les niveaux hiérarchiques du gouvernement, et à travailler avec un large éventail de partenaires au sein d'une communauté diversifiée ;
- aptitude à motiver des équipes et à gérer simultanément plusieurs projets.

Postuler en ligne

[Postuler](#)

Pour postuler à ce poste, vous devez être ressortissants d'un des [pays membres](#) de la BAD.

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet joint seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé.

La

Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances, et les candidatures féminines sont vivement encouragées:☐

www.afdb.org/jobs

Source: [AFDB](#)