

Lors de son allocution, la Secrétaire permanente a, d'abord, remercié le Conseil d'administration de la Cohydro, avant d'informer les nouveaux membres du REFEC/Cohydro la mission qui les attend. « Vous devez être la courroie de transmission entre le REFEC et votre entreprise. Le genre dans l'entreprise veut dire que les hommes et les femmes doivent avoir le même équilibre », a-t-elle argué. Parlant de la réussite de cette mission, Thérèse Bambi a donné quelques pistes. Il s'agit de la formation et du plaidoyer en vue de la valorisation de la femme au sein de l'entreprise. Signalons, par ailleurs, que ce bureau est composé de quatre membres, à savoir, la présidente, la vice-présidente, la secrétaire et la trésorière.

La Cohydro a donc choisi mesdames Marina Mundi Mbuyi (Présidente), Nicole Sifa Furaya (Vice-Présidente), Odette Mbonga (Secrétaire) et, enfin, Mimy Nzuzi (Trésorière). Après l'installation dudit bureau, sa présidente, Marina Mundi a exprimé toute la gratitude de son équipe pour le choix porté en leur personne. « Notre gratitude va à la direction générale de notre Entreprise représentée par Madame l'Administrateur Directeur Général Adjoint a.i pour avoir rendu possible l'organisation de cette modeste manifestation dans un contexte où la situation de notre entreprise n'est guère reluisante.

Malgré de multiples difficultés, la Haute Direction de la COHYDRO SARL n'a pas hésité un seul instant, à prêter une oreille attentive lorsque le Bureau nouvellement élu a frappé à sa porte » a-t-elle souligné. Parlant de missions assignées au bureau, la présidente de REFEC/Cohydro SARL, a fait savoir que l'objectif est, d'abord, d'obtenir un bureau qui devra servir de permanence au REFEC. « L'acquisition de ce bureau va nous permettre de disposer d'un cadre de travail approprié pour réfléchir sur les actions à mener en faveur de nos membres », a-t-elle indiqué.

Parmi les objectifs assignés, trois semblent préoccuper cette nouvelle équipe. « Nous comptons organiser une assemblée générale qui va approuver, d'une part, le cahier des charges par rapport aux objectifs généraux et spécifiques à atteindre et, d'autre part, le règlement intérieur du Point focal COHYDRO ; Mener la campagne de vulgarisation des objectifs et d'identification des membres effectifs car, nous voulons avoir un effectif "effectif" et non un effectif "numérique" des membres de REFEC/COHYDRO.

Notre souhait reste de voir tous les cadres et agents féminins adhérer volontairement et, avec engagement, à l'association. Cela n'est possible que si l'on sait clairement de quoi il s'agit ;

d'où l'on vient et quels buts on poursuit. Et, enfin, consentir des efforts pour atteindre les objectifs spécifiques assignés.

Par objectifs spécifiques, il faut entendre les objectifs à atteindre dans le cadre de la promotion de la femme dans notre société et l'égalité de traitement à compétence égale prouvée. Nous voulons d'un REFEC compétitif par excellence dont les membres sont récompensés en fonction de leur mérite et de leurs compétences », a-t-elle soutenu. Consciente de la lourde tâche qu'elle assume désormais, Marina Mundi, a profité de l'occasion, pour solliciter l'appui de la Direction Générale pour le bon fonctionnement du point focal COHYDRO. « Permettez-nous de nous adresser plus particulièrement à Madame l'Administrateur Directeur Général a.i, à qui nous demandons d'être notre interprète au sein de la Direction Générale. Un proverbe dit, je cite : "l'on n'est jamais mieux servi que par soi-même". En voici l'occasion. Nous ferons ce mandat avec vous Madame. Notre succès sera votre succès, notre échec sera surtout votre échec car, on nous opposera toujours le fait que vous avez été là où se prenaient les décisions », a-t-elle conclu.

Liliane Ilunga prend à-bras-le corps la démarche du nouveau bureau Très honorée, l'Administrateur Directeur Général Adjoint a.i de la Cohydro, Madame Liliane Ilunga Kayumba a, dans son adresse, rendu un hommage déférent au Président de la République, pour ses efforts inlassables dans la recherche de la paix dans la partie Est de la République Démocratique du Congo. Car, a-t-elle soutenu, sans paix, tous les efforts liés à la reconstruction sont compromis. Elle a, par ailleurs, fait savoir que ladite cérémonie revêt une importance particulière. Il s'agit, en effet, de l'installation du Bureau élu du REFEC. Le troisième depuis la création de la COHYDRO, mais la première à être investi officiellement, a-t-elle souligné. L'occasion faisant le larron, dit-on.

L'ADGA a félicité les membres dudit Bureau en leur souhaitant un fructueux mandat. « Comme vous pouvez vous en rendre compte, la Haute Direction de la Société a voulu, par ce geste, donner un sens et un nouvel élan à la promotion du Genre au sein de la COHYDRO S.a.r.l. Il s'agit là, d'un signal fort destiné à favoriser l'émulation parmi les cadres et agents féminins, appelés à donner le meilleur d'eux-mêmes, pour mériter l'accès aux postes de responsabilité », a fait savoir Madame Ilunga Kayumba.

S'agissant de la promotion du genre au sein de la Cohydro, Liliane Ilunga pense que la promotion du genre ne signifie pas l'instauration de quotas d'un système dit de "discrimination positive". C'est plutôt promouvoir l'égalité des chances et les mériter. Stratégies à mettre en œuvre A cette occasion, l'ADGA a dévoilé des stratégies mise en œuvre pour la promotion du Genre au sein de la Cohydro. Concrètement, il s'agit d'abord de sensibiliser les femmes sur

leurs capacités et compétences. A l'en croire, il a été remarqué que beaucoup de cadres et agents féminins de l'entreprise ne prennent pas souvent à cœur ou pas suffisamment leurs problèmes spécifiques.

Pour elle, cette prise de conscience doit se traduire également par la disparition des querelles de leadership qui les éloignent des préoccupations essentielles. La deuxième stratégie va consister en la formation et à l'encadrement des femmes pour réduire le plus possible les disparités qui existent entre hommes et femmes au sein de l'Entreprise. « Nous pensons favoriser l'accès des femmes à la prise de décision. C'est-à-dire, aux postes de responsabilité au sein de la société », a-t-elle soutenu.

Pour appuyer son argumentaire, Liliane Ilunga, estime que ces stratégies devront s'inspirer des expériences menées au niveau de la Coordination nationale en tenant compte de spécificités de notre Entreprise. Répondant à la demande du bureau, elle a accédé à cette requête. « Vous, les membres du bureau élu que nous avons l'honneur d'installer aujourd'hui, vous pouvez déjà être rassurées de l'appui actif de la Haute Direction de la Société qui va vous accompagner tout au long de votre mandat », a-t-elle conclu.

Par ITK