



**PROGRAMME : ESPOIR POUR LES FEMMES**

*Atelier national de formation sur*

**« Genre, Prévention, Gestion et  
Résolution des Conflits »**

**RAPPORT GENERAL**

*Goma, RDC, 10 au 12 septembre 2013*



**Par Jeanine BANDU  
Coordinatrice, GEDROFE Nord-Kivu,**

*Les points de vue exprimés dans ces textes n'engagent que leurs auteurs et ne reflètent pas nécessairement l'opinion du ROFAF*



### Introduction

Il a été tenu à l'hôtel La Joie Piazza de Goma un atelier de renforcement des capacités organisé par ROFAF en collaboration avec GEDROFE.

Cet atelier a connu la participation de 20 participants dont 12 femmes et 8 hommes.

#### 1<sup>er</sup> jour :

L'atelier a commencé à 10h00 par la présentation de la coordinatrice du ROFAF madame Massan d'ALMEIDA, Exécutive du Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone, suivie de celle de la formatrice, madame Delphine ITONGWA. La présentation des participants s'est faite en couple. Chacun a présenté son voisin, a dit son nom, son organisation, ce qu'il aime et ce qu'il n'aime pas.

Deux dames de la Monusco se sont aussi présentées, madame Anne Marie du Bureau Genre Monusco /Goma et Madame Annick du Bureau électoral de la Monusco/Goma. Leur travail a comme objectif de pousser des femmes à aller de l'avant et renforcer les capacités des femmes. Une journaliste de radio Okapi était aussi présente Madame Bernardine DIAMBO pour la couverture de nos activités.

Après la présentation des participants, la coordinatrice du ROFAF a pris la parole pour donner les termes de référence de cet atelier :

- Objectif global de l'atelier : contribuer à accroître l'efficacité des organisations de femmes travaillant sur les questions liées au genre, aux conflits et à l'accès des femmes aux postes de décision dans 4 pays d'Afrique francophone.
- Objectifs spécifiques :
  - Outiller les participants sur les questions liées à la sécurité des femmes et des filles dans des situations de conflits, de post conflit et d'instabilité politique
  - Fournir aux participants des connaissances sur leur rôle pour la réussite des processus de prévention, de gestion et résolution des conflits et de pacification
  - Emmener les participants à développer une profusion d'idées des projets susceptibles de renforcer la sécurité des femmes dans les situations de conflits, de post conflit et d'instabilité politique et promouvoir leur participation aux processus de prévention, de gestion et résolution des conflits et de pacification

Leur programme a 3 volets :

- le renforcement des capacités,
- la subvention,



- la communication et formation

Les attentes et les craintes des participants ont été recueillies par la facilitatrice de l'atelier.

Les craintes : Réalisation de ces 3 volets, la guerre à Goma, le manque de suivi des recommandations, la non application des recommandations, le non achèvement du programme, le manque de documentation pour approfondir plus, que l'objet de changement ne soit pas source de conflit, la stigmatisation des sujets à conflits, l'incompréhension du sujet, connaître le but de cet atelier.

Les attentes : Avoir le module et le brevet de participation, avoir la paix à Masisi, avoir une connaissance approfondie, l'information volet gouvernance, être capable d'aider les autres à trouver les solutions, avoir un support matériel, gestion et résolution des conflits, subvention, être bien outillé en cette matière, renforcement des capacités, documentation, expérience sur la gestion des conflits, avoir la joie de cet atelier.

Un code de bonne conduite a été établi : Pas de conférence parallèle, la tolérance, téléphone au vibreur, respect du temps, respect du programme, éviter les sorties intempestives, participation active du début à la fin, demander la parole et l'obtenir, être bref dans nos interventions

Le code a été adopté par l'assemblée. Justin OMARI est choisi comme Chef du village. 2 volontaires rapporteurs : Guy KIBIRA et Françoise prennent le compte rendu de la première journée.

La cérémonie d'ouverture a été modérée par madame Jeannette MUNYERENKANA. Après l'arrivée de Madame la Ministre du Genre, femme et famille pour l'ouverture officielle de l'atelier, elle a entonné l'hymne nationale, puis une projection a été faite sur les guerres faites en Afrique et dans le monde en générale et dans l'Est de la RD Congo en particulier. L'incendie des maisons, tueries des enfants et des femmes, des viols des femmes et des témoignages des femmes violées, des manifestations des femmes et des enfants contre les guerres ; le soulèvement des associations de défense des droits des femmes et des enfants.

### MOT DES DAMES DE LA MONUSCO

Madame Anne Marie a commencé son mot par un proverbe africain : « Il est difficile de réveiller quelqu'un qui ne dort pas ». La société reconnaît le rôle que joue la femme mais fait semblant de ne rien connaître. On viole la loi de la démocratie ; les choses marcheront quand chacun jouera son rôle, sinon tout ce qu'on fera sans elle sera vain. Le travail des femmes et leurs opinions sont dépréciés et selon les statistiques des Nations Unies, il est dit que :



- Les femmes accomplissent 67 % des heures de travail dans le monde.
- Les femmes ne gagnent que 10 % du revenu mondial ;
- Les femmes constituent les deux tiers des analphabètes du monde
- Les femmes possèdent moins de 1 % de la propriété.

Elle a conclu en rappelant la Résolution des Nations du 30 octobre 2000 intitulée expressément Femme, Paix et Sécurité qui constitue une grande porte que les Nations Unies ont ouvert à toutes les nations du monde pour la mise en application de l'égalité entre sexes et surtout l'implication des femmes dans les affaires de paix et sécurité de leurs communautés respectives. Elles ont remis le texte de la Résolution 1325 en swahili.

Après la projection, la parole a été confiée successivement à la coordinatrice du GEDROFE, du ROFAF et enfin à madame la Ministre du Genre.

Une photo de famille a été prise et une pause-café a été observée. Vint ensuite le développement du premier thème « le genre et son évolution ». La facilitatrice a donné quelques concepts clés:

- Genre : fait penser à l'homme et la femme, au sexe féminin et sexe masculin, aux questions relatives à la femme, l'ensemble des idées socio culturelles qui différencient l'homme de la femme, à l'égalité des chances entre les hommes et les femmes, aux relations socio culturelles entre l'homme et la femme, aux efforts fournis par l'homme et la femme, à l'ensemble des tâches socialement établies selon qu'on est homme ou femme, à la distinction entre la femme et l'homme, à la complémentarité entre l'homme et la femme.

Ce sont des idées socio culturelles qui différencient l'homme et la femme.

C'est une construction sociale.

- autonomie : pouvoir de contrôler sa propre vie
- discrimination négative de la femme
- discrimination positive : le système de quota, encouragement des candidatures féminines
- disparité : manque d'égalité, manque d'harmonie
- égalité des chances : une politique ayant pour objet de garantir l'égalité des chances entre les hommes et les femmes.
- Équité : traitement égale aux parties en conflits
- Emportement : renforcement du pouvoir ; accès au pouvoir
- Féminisme : mouvement social qui revendique pour les femmes les mêmes libertés et les mêmes droits politiques, économiques, culturels, sociaux que pour les hommes
- Iniquité : injustice grave



- Main streaming : approche intégrée introduire le principe d'égalité entre hommes et femmes dès l'élaboration des politiques ainsi que dans tous les processus liés au développement.
- Préjugé : croyance, opinion préconçue, imposée par le milieu, l'époque, l'éducation
- Stéréotypes : tendances à la standardisation, l'élimination des qualités individuelles, des différenciations et l'absence locale d'esprit critique dans les opinions soutenues. Il renferme les hommes et les hommes dans des rôles déterminés par le sexe.
- Sexisme : pratique infériorisant les femmes par rapport à leur sexe.
- Volition : acte par lequel la volonté se détermine à quelque chose

### Concepts sous-jacents sur le genre

EVOLUTION DU GENRE : 3 approches ou manières où on cherchait à intégrer les femmes au développement, agir sur les femmes autrement pour les amener au développement :

- Intégration des femmes au développement IFED : faire des projets où les femmes constituent la cible, augmentation des moyens des femmes
- Femmes et développement FED : développer les AGR pour les femmes n'a pas résolu le problème des femmes.
- Genre et développement GED : chercher la justice sociale ; on travaille sur le rapport homme – femme : identifier les besoins des hommes et ceux des femmes. Les rapports entre l'homme et la femme sont importants, le pouvoir de décider sur l'argent etc.....

### **2<sup>ème</sup> jour**

La modération est faite par madame Jeanine BANDU. Après son mot d'accueil, elle a passé la parole à Guy pour donner le compte rendu de la première journée. La lecture et l'amendement du rapport du premier jour a été fait sous réserve d'ajout. La synthèse de l'évaluation a été présentée comme suit :

- Facilitation : très bien,
- la matière : très bonne,
- la logistique : assez bonne,
- le timing : médiocre

Le reportage de la 2<sup>ème</sup> journée a été faite par SHADAI et l'évaluation par Guilaine.

### L'INTERACTION ENTRE GENRE ET DEVELOPPEMENT

Le développement a 2 jambes : l'homme et la femme. Ils doivent collaborer/ agir pour éliminer les disparités.





### ANALYSE DE LA SITUATION SELON LE GENRE

L'approche de développement basé sur :

- l'analyse des structures
- l'identification participative des priorités des hommes et des femmes

A quoi servent ces outils ?

- à clarifier la division du travail au sein des communautés, y compris les divisions dictées par les considérations liées au sexe et à d'autres caractéristiques sociales.
- Encourager la compréhension de l'utilisation et du contrôle des ressources
- À faciliter la participation de tous dans les institutions communautaires

Grille d'analyse de la situation selon le genre

Elle comprend 4 éléments :

- Identification du problème
- La description des manifestations du problème
- L'inventaire des causes
- L'identification des personnes responsables du problème

#### 1. Identification du problème

Que faire ? Chercher les disparités du genre dans tous les domaines et ce, à 5 niveaux :

- Amélioration des conditions de vie : il s'agit d'identifier la disparité en prenant en compte la satisfaction des besoins pratiques des hommes et des femmes. Exemple : approvisionnement en eau potable à Goma
- Accès aux ressources : voir si la disparité réside dans l'accès aux ressources. Exemple : accès à la terre.
- La conscientisation : identifier la disparité en termes de prise de conscience du groupe désavantagé sur l'importance et la nécessité de sa participation au développement et du rejet de toute croyance pratique qui consiste à les considérer comme inférieur à un autre groupe.
- La participation à la gestion : identifier la disparité dans la participation des hommes et des femmes aux activités de développement et à la prise de décision. Exemple = dans quelle mesure les hommes et les femmes participent ils à la prise de décision dans les comités locaux de paix CLP.
- Le contrôle des ressources et prise de décision : identifier les disparités dans le contrôle des ressources par la production, le contrôle de l'utilisation des biens et des services produits et le contrôle des recettes et des bénéfices.



### 2. La description des manifestations du problème

- Voir comment le problème se manifeste dans le concret. Exemple : comment se manifeste le problème du manque d'eau dans la vie des habitants de Goma ?
- Quelles sont les répercussions de la catastrophe et comment elles affectent particulièrement les différents groupes sociaux qui composent la communauté ?

### 3. L'inventaire des causes de disparités de genre

- Voir si les causes sont systématiques, c'est-à-dire liées à la culture ou à la tradition, ou structurelles, c'est-à-dire liées aux règles institutionnelles établies car les interventions doivent viser l'élimination de ces causes
- Voir si les causes sont apparentes ou sous-jacentes

### 4. L'identification des personnes responsables du problème

- Identifier correctement les personnes responsables de ces inégalités
- Amener à mieux diriger les actions et les solutions aux problèmes

## SESSION 2 : INTRODUCTION A LA PREVENTION, GESTION ET RESOLUTION DES CONFLITS ET LA CONSOLIDATION DE LA PAIX

Conflit : une mésentente, une situation sociale selon laquelle les acteurs poursuivent les intérêts différents, ou les intérêts compétitifs inconfortable entre des individus ou des groupes d'individus. Il est inhérent à la personne. On peut même être en conflit avec soi-même.

Un conflit peut être positif. La façon de résoudre le conflit est importante. La prévention c'est toute mesure qu'on peut prendre pour empêcher un conflit. La gestion d'un conflit c'est l'ensemble de toutes les démarches pour concilier les parties au conflit pour les réconcilier. Avant de gérer un conflit, il faut connaître la nature du conflit, les acteurs au conflit, les alliés dans le conflit et développer les stratégies pour une bonne gestion du conflit. Un bon médiateur doit être neutre au conflit.

### **Travaux en carrefour. 3 groupes vont**

1. identifier les sortes des conflits dans notre province
2. donner les causes de ces conflits et leur manifestation



*Des participants aux travaux en carrefour en plein séance de travail pour la première journée.*





## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

### Restitution des travaux en groupes en séance plénière.

#### GROUPE 1

SORTES	CAUSES	MANIFESTATIONS	PREVENTION	SOLUTIONS	CONSOLIDATION
conflit familial	Mauvaise répartition des ressources, Discrimination, la polygamie, complexe, Non représentation des femmes	les coups et les blessures, mécontente, divorce, division entre les membres de la famille	Partage équitable des ressources Acceptation de l'autre tel qu'il est. Conscientisation a la fidélité conjugale Considération des enfants sans distinction des sexes ; de nature (handicapés ; albinos ; taille ; etc. Représentation des femmes dans la prise des décisions.	Partage équitable ou réconciliation  Représentation des femmes dans la prise des décisions.	Représentation des femmes dans la prise des décisions.  Consolidation de la Représentation des femmes dans la prise des décisions.  Faire participer les enfants à la prise des décisions
Conflit foncier	Non vulgarisation de la loi, Mauvaise gouvernance, Exclusion des certains groupes sociaux, Mauvaise	Sous-estimation d'une communauté par rapport à une autre Guerre Haine	Vulgarisation de la loi foncière  Bonne gouvernance  Collaboration entre groupes sociaux	Médiation dans un cadre d'échange  Représentation du genre	Privilégier le dialogue social permanent



## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

	interprétation de la loi foncière				
conflit professionnel	compétitivité, jalousie, favoritisme, complexe, harcèlement sexuel,	révocations abusives, pas de promotion, suspension abusive,	La méritocratie, Le respect du genre -	Un syndicat fort	Privilégier un dialogue permanent entre le syndicat et l'employeur
conflit ethnique	non acceptation de certaines ethnies, refus d'intégration de certaines communautés, complexe préjugé	Guerre, Haine, discrimination, convoitise	acceptation de soi-même, éviter les préjugés	dialogue entre les ethnies, les projets intégrateurs	Projets de cohabitation pacifique, projets intégrateurs
conflit religieux	extrémisme recherche d'intérêt personnel intolérance, Mauvaise interprétation de la Bible, Coran...	Haine Meurtre Escroquerie Division Discrimination	Promouvoir la liberté de choix de sa religion Formation des leaders religieux au respect des autres religions	Dialogue inter religieux -	Création d'un noyau de paix
conflit armé	Mauvaise gouvernance Intolérance Tricherie Complexe Impunité	Pillage des ressources naturelles Guerre Viol, Déplacement des populations	Bonne gouvernance Respect du genre, Mettre fin à l'impunité, Création d'emploi dans différents	Dialogue sincère entre les belligérants et les victimes des guerres (société civile)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Education civique</li> <li>- Création des cellules précoces d'alerte</li> <li>- Initiation au leadership responsable</li> </ul>



## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

	Egoïsme Manque de patriotisme Pas de représentation de toutes les couches sociales (genre) Distribution illicite des armes à la population civile Pauvreté	Pauvreté Divorce Veuvage La mort Enfants de la rue Enfants issus des viols Enrôlement des mineurs dans les groupes armés  Règlement de compte	domaines	Lutte contre l'impunité Assistance et encadrement des orphelins, les enfants de la rue et les enfants issus des viols Création des AGR Désarmement	
conflit de leadership	<ul style="list-style-type: none"> <li>- soif du pouvoir</li> <li>- gestion du pouvoir</li> <li>- Égoïsme</li> <li>- Cupidité</li> <li>- Jalousie</li> <li>- Haine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cupidité</li> <li>- Haine</li> <li>- Jalousie</li> <li>- Orgueil</li> <li>- Querelles</li> <li>- Guerres</li> <li>- Divisions</li> <li>- Enrôlement forcé des mineurs dans les groupes armés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Respecter et promouvoir la démocratie</li> <li>- avoir l'esprit de partage des pouvoirs</li> <li>- la méritocratie</li> </ul>	- idem	- idem

### GRUPE 2



## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

CONFLITS SOCIAUX	CAUSES	MANIFESTATION	PREVENTION	SOLUTION	CONSOLIDATION
Conflit conjugal	Incompréhension entre conjoints ;	Bagarre ; divorce ; coups et blessures	Promouvoir la collaboration entre les conjoints (consolider la confiance mutuelle)	Impliquer les parents et les parrains dans la résolution des conflits conjugaux	Vulgarisation du code de la famille (conscientisation des valeurs éthiques et spirituelles)
Conflit coutumier	Convoitise du pouvoir coutumier ; interférence politique	disputes ; divisions ; meurtres ; assassinats ; soulèvement des partisans	Respect de la constitution et des pratiques et règlements reconnus.	Création des comités locaux de gestion des conflits à la base (implication de l'Etat) Médiations ; arbitrage ;	Promouvoir le Respect des normes régissant le pouvoir coutumier dans la communauté ;...
Conflit foncier	Injustice sociale et pression démographique, Convoitise des espaces arables Occupation des patrimoines, Spoliation des terres	Procès judiciaire devant les Cours et Tribunaux, assassinats et enlèvements	Application de la loi foncière	Renforcer les capacités des conservateurs de Titres Immobiliers et l'Appareil Judiciaire	Vulgarisation du code foncier et le respect strict par tous du dit code
Conflit religieux	Leadership et partage d'intérêts et mauvaise prophétie ; jalousies	Divisions, prolifération des églises, empoisonnement, meurtres	Mise en place des mesures imposables à tous dans les Eglises (Etat) ; la mise en	Respect de la Parole de Dieu	Campagne de conscientisation des leaders religieux ; réglementation de la création et fonctionnement des églises



## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

			application de la loi sur les églises		
Conflit intra personnel	Manque d'estime, complexe de supériorité ou d'infériorité, l'âge,	Manque de position, frustrations, colère	Prise de conscience en soi même	Connaitre ses forces et ses faiblesses et s'accepter	Suivre la Parole de Dieu avec révérence
Conflit régional	Convoitise des ressources naturelles	Activisme accrue des groupes armés base des multiples guerres récurrentes	Respect des accords internationaux et les lois nationales	Renforcer l'autorité de l'Etat	Assurer le suivi régulier et les évaluations dans les affaires publiques de l'Etat
Conflit familial	Gestion irrationnelle des revenus familiaux	Coups et blessures, injures publiques, divorces	Assurer une gestion rationnelle dans les revenus familiaux	Faire participer la femme à la gestion des ressources familiales	Renforcer la confiance mutuelle entre les conjoints, l'honnêteté et la fidélité
Conflit idéologique	Manque de tolérance et de confiance	Méfiance entre les gens et disputes	Accepter les opinions et croyances des autres dans la société	Conscientisation aux règles et valeurs éthiques	Respecter les droits des autres
Conflit armé	Manipulations politiciennes	Guerres ethniques et rebellions	Encadrement de la jeunesse par l'Etat en créant des emplois	Créer des centres professionnels adéquats pour différents métiers professionnels pouvant encadrer la jeunesse	Renforcer la bonne gouvernance et le leadership responsable
Conflit national	Partage inéquitable	Soulèvement	Respect des	Renforcer l'autorité	Assurer le suivi régulier





## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

	des ressources nationales	populaire et grève	accords internationaux et des lois nationales	de l'Etat et la bonne gouvernance	
--	---------------------------	--------------------	---	-----------------------------------	--

### GROUPE 3

SORTES	CAUSES	MANIFESTATION	PREVENTION	SOLUTION	CONSOLIDATION
Conflit familial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inégalité de traitement entre les enfants</li> <li>- Valeurs culturelles rétrogrades</li> <li>- Faible revenu familial</li> <li>- Complexe</li> <li>- Dot</li> <li>- infidélité</li> </ul>	Méfiance des uns par rapport aux autres, désobéissance et exclusion, déchirement, révolution	Dialogue familial	Bannir la culture rétrograde Sensibiliser les parents sur le traitement égal des enfants Fidélité des conjoints, Versement de la dot Partage équitable en matière d'héritage	Dialogue Accepter mutuellement Esprit d'écoute
Conflit tribal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- suprématie des uns par rapport aux autres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- révoltes</li> <li>- violences</li> <li>- accusations</li> </ul>	Séances de sensibilisation sur l'équité et les valeurs	se mettre ensemble se parler	Organiser des échanges inter culturelles(les



## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

		- auto-défense	culturelles notamment les langues, ethnies, culture et à la cohabitation	mutuellement et discuter des problèmes en toute sincérité	activités), match, musique
Conflit identitaire	- bi face -	- Méfiance - Méconnaissance - Frustrations -	Se conformer à la loi congolaise (constitution) Sensibilisation de la population au patriotisme	dialogue	Mise en œuvre et respect strict des dispositions légales (les lois)
Conflit foncier	- Control de la terre - Ravissement de terre - Détournement de la destination - Usage de la terre - Explosion démographique - Déplacement des populations - Convoitise	- Soulèvement - Contestations - Accusation - Bagarres -	Vulgariser et respecter les lois fondamentales (loi régissant les parties politiques, la loi électorale) Assurer l'alternance Prôner les compétences	idem	Mise en œuvre stricte, respect de la loi par tout le monde
Conflit politique	- Domination - Contrôle des ressources - Fraude électorale -	Contestation du pouvoir Désobéissance Organisation des milices Rebellions	vulgariser	Dialogue Justice équitable	Respect strict des lois (application) Multiplier les séances d'éducation civique et morale Bonne gouvernance



## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

		Naissances des groupes armés Soulèvement Contestations Haine, tueries, grèves, révocation sans préavis, suspension			
Conflit religieux	Imposition dans la famille Incapacité des pratiques Tribalisme Enrichissement rapide Mauvaises prophéties Mauvaises interprétations De la doctrine	Soulèvement Multiplication des sectes Divorces Divisions bagarres	L'Etat doit réglementer le secteur religieux	Dialogue en se référant à la législation et la Justice équitable	Respect à la religion Vulgarisation de la loi parlant de la religion
Conflits professionnels	Pouvoir, suprématie, fraude	Chevauchement des prix, pauvreté, sous-développement	Vulgariser la législation	Dialogue en se référant à la legicoc	Respect de la regicoc
Conflit générationnel	Non prise en compte des idées des jeunes gens et vice versa Non préparation de la relève Exigence d'une expérience professionnelle		Dialogue Considération des uns par les autres	Dialogue Décourager les coutumes rétrogradées	Impliquer la jeunesse dans la gestion à tous les niveaux



### 3<sup>ème</sup> jour

Le rapporteur a donné le compte rendu de la journée précédente, suivi par l'amendement de tous les participants. Il y a eu une 2<sup>ème</sup> série des travaux en carrefour de 3 groupes. Le thème de ces travaux portait sur les instruments juridiques nationaux et internationaux 1820, 1888, 1889. Chaque groupe a travaillé sur une Résolution pour relever les différents articles qui concernant les femmes dans les situations difficiles. Faute de temps, la restitution n'a pas eu lieu en plénière.

#### GROUPE 1. RESOLUTION 1820

Art . 1 : lorsque la violence sexuelle est utilisée comme arme de guerre auprès des civiles, elle peut faire obstacle au rétablissement de la paix et de la sécurité internationale, il faut prendre des mesures de répression et de prévoyance contre la violence sexuelle.

Art. 4 : l'exclusion de l'amnistie lors du processus de règlement des conflits en matière de violence sexuelle, la prise en charge juridique des victimes et aussi mettre un terme à l'impunité des auteurs de ces actes

Art . 11 : la représentation des femmes dans les commissions de consolidation de la paix, consultations et représentations des organisations féminines de la société civile dans des formations spécifiques dans le cadre de son approche élargie de la problématique homme et femme.

Art. 13 : Appuyer le développement et le renforcement des capacités des réseaux locaux de la société civile afin d'apporter une assistance aux victimes des violences sexuelles.

#### GROUPE 2. RESOLUTION 1889

Art. 13 : Faire accéder les femmes au programme de désarmement et réinsertion socioéconomique

Art. 15 : la participation de la femme à la prise de décision politique et économique

Art. 19 : tenir compte des tensions spécifiques des femmes dans les situations de conflits armés.

#### GROUPE 3. RESOLUTION 1888

Prévention des conflits armés

La consolidation de la paix dans les communautés en conflits.

Après le repas de midi, une 3<sup>ème</sup> série de travaux en groupe a eu lieu. Il s'agissait d'élaborer le cadre logique d'un projet selon les différents soulevés dans les précédents travaux en carrefour.

Les résultats ci-après ont été présentés et défendus en plénière.



*Ici une participante à l'atelier présentant les résultats de leurs travaux en carrefour pour la deuxième journée.*





## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAF)

### GROUPE 1:

TITRE : RESOLUTION D'UN CONFLIT FAMILIAL SUITE A L'INFIDELITE DU MARI

Période : 6 mois

OBJECTIF GENERAL : CLIMAT D'ENTENTE ENTRE LES MEMBRES DE LA FAMILLE							
OBJECTIFS (qu'est ce que vous visez ?)	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS	ACTIVITES PRIORITAIRES	RESPONSABLES	SOURCES DE FINANCEMENT	COUT ESTIMATIF	PERIODE D'EXECUTION
Climat d'entente entre les conjoints	Harmonie conjugale  participation à la gestion	Amélioration de la santé de 2 conjoints	4 séances de Sensibilisation,  4 séances de Médiation,  2 séances de dialogue.	Association 1  Les parrains  Le père spirituel	Cotisations mensuelles des membres de l'association  Appui extérieur	200 \$	3 mois
Climat d'entente entre les parents et les enfants	Communication collaboration	Augmentation du nombre d'enfants scolarisés  Amélioration des	4 séances de Sensibilisation,  4 séances de Médiation,  2 séances de	Association 1  Les parrains  Le père spirituel	Cotisations mensuelles des membres de l'association	250 \$	4 <sup>ème</sup> mois



## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

		conditions de vie	dialogue.		Appui extérieur		
Climat d'entente entre les enfants.	Compréhension et entraide  Fraternelle  acceptation	Les jeux communs  Sorties ensemble	4 séances de Sensibilisation,  4 séances de Médiation,  2 séances de dialogue.	Association 1  Les parrains  Le père spirituel	Cotisations mensuelles des membres de l'association  Appui extérieur	100 \$	5 <sup>ème</sup> mois
Climat d'entente entre les membres de la famille élargie	Respect mutuel	12 réunions familiales rotatives par an  Participation effective aux circonstances de joie et de malheur	4 séances de Sensibilisation,  4 séances de Médiation,  2 séances de dialogue.  Visites régulières	Association 1  Les parrains  Le père spirituel	Cotisations mensuelles des membres de l'association  Appui extérieur	300 \$	6 <sup>ème</sup> mois



## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

### GROUPE 2:

Période : 8 mois

TITRE DU PROJET. SENSIBILISATION A LA COHABITATION PACIFIQUE DANS LES TERRITOIRES DE MASISI ET WALIKALE

OBJECTIF GENERAL : CONTRIBUER A LA COHABITATION PACIFIQUE							
OBJECTIFS (qu'est ce que vous visez ?)	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS	ACTIVITES PRIORITAIRES	RESPONSABLE	SOURCES DE FINANCEMENT	COUT ESTIMATIF	PERIODE D'EXECUTION
Favoriser un cadre de dialogue et d'échange entre les communautés	12 cadres de dialogue et d'échange entre les communautés de Masisi et Walikale sont organisés dont 6 dans chacun de 2 territoires	Cohabitation pacifique et collaboration effective entre communautés	Organiser le cadre de dialogue et d'échange entre communautés	Les leaders communautaires, les chefs coutumiers et l'organisation exécutante et les membres des organisations locales	10% pour la population locale 20% subvention de l'Etat 20% fonds pour la consolidation de la paix 50% financement ROFAP	1980000fc soit 22000\$  Pour toutes les activités	2 mois



## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAF)

Renforcer les liens de cohabitation pacifique a travers les projets intégrateurs dans les communautés	22 campagnes de sensibilisation, 8 ateliers de renforcement de capacité et 4 activités d'intérêt communautaire sont organisés	Diminution de violence entre communautés,	Organiser les activités socio économiques et culturelles entre communautés	Les leaders communautaires, les chefs coutumiers et l'organisation exécutante et les membres des organisations locales	10% pour la population locale 20% subvention de l'Etat 20% fonds pour la consolidation de la paix 50% financement ROFAF	-	2 mois
Appuyer les comités locaux de paix et conciliation	4 communautés locales de paix et de conciliation sont mis en œuvre et participent à la résolution de conflits	Diminution d'activisme des groupes armés et ethniques	Appuyer les comités locaux de paix et de conciliation	Les leaders communautaires, les chefs coutumiers et l'organisation exécutante et les membres des organisations locales	10% pour la population locale 20% subvention de l'Etat 20% fonds pour la consolidation de la paix 50% financement ROFAF		2 mois
Sensibiliser, former et informer la population sur la culture de paix	18 séances d'information, de sensibilisation et formation sont tenues et la population	Les photos et les images, changement de comportement	Former, sensibiliser et informer la population sur la cohabitation	Les leaders communautaires, les chefs coutumiers et l'organisation exécutante et les	10% pour la population locale 20% subvention de l'Etat 20% fonds pour la		2 mois



## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAF)

	change d'attitude		pacifique	membres des organisations locales	consolidation de la paix 50% financement ROFAF		
--	-------------------	--	-----------	-----------------------------------	---	--	--

### GRUPE 3:

TITRE : RESOLUTION D'UN CONFLIT ENTRE HOMME ET FEMME

Période : 12 mois

OBJECTIF GENERAL : PROMOUVOIR LA PARTICIPATION DES FEMMES DANS LES INSTANCES DE PRISE DE DECISION							
OBJECTIFS (qu'est ce que vous visez ?)	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS	ACTIVITES PRIORITAIRES	RESPONSABLE	SOURCES DE FINANCEMENT	COUT ESTIMATIF	PERIODE D'EXECUTION
	Considération et traitement équitable entre homme et femme	Taux de participation élevé des femmes soit 30 à 50% de représentation des femmes dans les instances de prise de décision	Vulgarisation des instruments juridiques internationaux, régionaux et nationaux qui prônent la promotion et la protection des	Les organisations féminines participant à l'atelier	Partenaires extérieurs à travers ROFAF	60 000\$	Octobre 2013 à octobre 2014





## Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone (ROFAP)

			femmes  Mener des actions de plaidoirie sur la participation et la représentation de la femme dans les instances de prise de décision  Suivi de la mise en œuvre des instruments juridiques				
--	--	--	---	--	--	--	--



### **CEREMONIE DE CLOTURE**

La cérémonie de clôture a commencé par le mot de madame Jeanine BANDU, coordinatrice d'EFIM et point focal du Réseau GEDROFE au Nord Kivu.

Madame Jeanine a remercié la coordinatrice du ROFAF pour sa bravoure et son intelligence et son savoir-faire car malgré l'insécurité elle a choisie Goma comme lieu de formation et surtout le thème qui cadrerait avec le contexte et besoin actuel des participants. Pour mieux s'imprégner de la situation que traverse la population et surtout la femme, l'enfant et la jeune fille au Nord-Kivu, elle a visité le territoire de Nyiragongo jusqu'aux trois antennes, théâtre des derniers affrontements mais avant cela, elle est allé présenter ses civilités à son Excellence Madame la Ministre Provinciale du Genre ainsi qu'à la division genre de la MONUSCO /Goma. Elle a ensuite félicité les participants pour leur participation active aux travaux de l'atelier. Enfin, elle a remercié la formatrice qui s'est débattue malgré qu'elle a été sollicité à la dernière minute.

S'en est suivi le mot de madame Delphine ITONGWA facilitatrice de l'atelier. Elle a remercié les organisatrices de l'atelier qui lui ont fait confiance ainsi que les participants pour leurs différentes interventions, elle félicite les participants qui semblent maîtriser le contexte de la province. Elle les exhorte à rester vigilants pour amener des correctifs dans notre province. L'œuvre humaine ayant imparfaite, elle présente des excuses pour ce qui n'a pas été parfait durant toute la formation.

Le mot des participants a été prononcé par le chef du village, monsieur Justin. Celui-ci a remercié la coordinatrice du ROFAF pour cette activité réalisée à Goma. Il manifeste le vœu de voir pareilles initiatives se répéter dans notre province. Monsieur Guy NDOOLE KIBIRA présente les recommandations suivantes :

#### **A ROFAF :**

1. Etre l'interprète des femmes de la province du Nord-Kivu auprès des partenaires et institutions internationales de protection de la femme et de enfants ;
2. Appuyer les organisations non gouvernementales qui luttent pour la promotion des droits de la femme ;
3. Continuer à renforcer la capacité les leaders des organisations féminines pour leur permettre d'être des bons défenseurs des droits de la femme

#### **Aux participants :**

4. De faire la restitution des matières acquise au cour de l'atelier ;
5. Etre les modèles positifs de la société.

Vint enfin le mot de la coordinatrice du ROFAF qui remercie les participants pour leur participation active. Elle remercie la formatrice qui a su créer une bonne ambiance et remercie aussi GEDROFE qui a facilité la tenue de ces assises ; elle remercie aussi les propriétaires de l'hôtel Plaza pour le cadre de travail favorable. Elle avoue que son passage à Goma est une expérience unique, très enrichissante pouvant capitaliser pour constituer d'autres programmes avec de nouvelles



orientations. Elle précise que le ROFAF peut accorder de petites subventions et faciliter l'obtention des financements auprès d'autres bailleurs. Elle remercie enfin pour l'accueil et les travaux de terrain faits par les participants. Elle remet les brevets et les modules aux participants. Elle déclare clos les travaux de cet atelier. Les participants sont invités à prendre un cocktail de clôture et se séparent avec l'espoir de se retrouver bientôt pour un deuxième atelier.

A la fin de l'atelier vers 17h 30, pour sanctionner la fin des activités de l'atelier, des attestations ont été remises aux participants.



*Ici, Madame Marie Waubindja recevant son attestation de la part des organisatrices, de gauche à droite la Coordinatrice du Réseau Genre et Droits de la femme 1, la fondatrice du Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone 4 et de la formatrice 3.*

**Fait à Goma, le 18 septembre 2013**