



ROFAP – RAPPORT D'ACTIVITES JANVIER A DECEMBRE 2013

Par Massan d'ALMEIDA,
Directrice Exécutive

Avril 2014

ROFAF – RAPPORT D'ACTIVITES JANVIER A DECEMBRE 2013

INTRODUCTION

De janvier à décembre 2013, le ROFAF a réalisé plusieurs activités grâce à l'appui de ses partenaires financiers le Fonds de Développement de la Femme Africaine, le Fonds Mondial pour les Femmes et le Ministère des Affaires Etrangères des Pays Bas à travers son programme FLOW (Funding Leadership and opportunities for women).

En 2013, le ROFAF a réussi à mobiliser au total 142.828.407 FCFA (soit 217,740.5 EUR) contre 140 429 925 FCFA (soit 214,084.04 EUR) en 2012 et a dépensé 141.707.725 FCFA (216,032.03 EUR) contre 138 478 564 FCFA (211,109.21 EUR) l'année précédente.

Les activités mises en œuvre incluent l'organisation de sessions de formation, la publication de bulletins et d'articles et la réallocation de petites subventions. Elles ont surtout porté sur les thématiques de la sécurité des femmes, genre et conflits, femmes et participation politique, gestion et mobilisation des financements et le Programme de développement pour l'Après 2015. Elles ont été réalisées en ligne et sur le terrain dans quatre pays d'Afrique francophone en l'occurrence la Côte d'Ivoire, le Mali, la République Démocratique du Congo et le Togo. Leur exécution s'est faite à travers les trois principales stratégies d'intervention du ROFAF outre le renforcement des capacités institutionnelles du ROFAF qu'elles ont favorisé, notamment : le Programme Information/Communication, le Programme de renforcement de capacités, le Programme des Petites Subventions.

Les objectifs généraux de ces activités étaient de:

- Contribuer à accroître l'efficacité des organisations de femmes travaillant sur les questions liées au genre et aux conflits, à l'accès des femmes aux postes de décision et sur les processus liés à l'élaboration du Programme de développement pour l'Après 2015 dans les pays d'Afrique francophone
- Contribuer au renforcement des capacités institutionnelles du ROFAF à réaliser sa mission et ses objectifs

Spécifiquement, les activités réalisées par le ROFAF en 2013 visaient à :

- Fournir un appui technique et financier aux organisations de femmes dans les pays d'Afrique francophone afin qu'elles puissent mener des activités promouvant la participation des femmes dans les sphères publiques et politiques, dans les

processus de pacification et d'élaboration du nouveau Programme de développement pour l'Après 2015

- Renforcer les capacités de responsables clés d'organisations féminines dans les pays d'Afrique francophone à travailler efficacement sur les questions liées aux violences faites aux femmes dans les situations de conflits, de post conflits et dans les ménages, et à l'accès des femmes au pouvoir
- Accroître la visibilité des activités promouvant les droits des femmes dans les pays d'Afrique francophone

De Janvier à Décembre 2013, les impacts cumulatifs des activités du ROFAF ont été :

1. Capacités financières accrues pour les organisations de femmes travaillant sur les questions liées à la sécurité des femmes et à leur accès au pouvoir en Côte d'Ivoire, au Mali, au Togo et en République Démocratique du Congo;
2. Capacités techniques accrues des responsables clés des organisations de femmes travaillant sur les questions liées à la participation politique et à la sécurité des femmes, y compris les violences basées sur le genre dans les communautés affectées par les conflits et l'instabilité politique en Côte d'Ivoire, au Mali, au Togo et en République Démocratique du Congo;
3. Opportunités accrues pour des organisations clés de femmes aux bénéficiaires des petites subventions du ROFAF de développer de nouvelles initiatives et d'élargir leurs domaines d'intervention à des questions liées à la participation politique et la sécurité des femmes

I/ PRESENTATION DU ROFAF

Le [Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone \(ROFAF\)](#) a été créé le 28 juillet 2006 à l'issue d'un « Programme de Formation des ONG d'Afrique Francophone sur les Stratégies de Levée de Fonds » organisé par l'Antenne du Togo de l'Association des Femmes Africaines pour la Recherche et le Développement (AFARD Togo) avec l'appui financier de l'Association pour les Droits de la Femme et le Développement (AWID).

But et objectifs

Le but du ROFAF est de mobiliser les ressources financières pour le travail des droits des femmes en Afrique Francophone.

Ses objectifs sont de :

- Appuyer financièrement la mise en œuvre des initiatives de ses organisations membres

- Renforcer les capacités institutionnelles de ses organisations membres
- Œuvrer au respect des droits des femmes en Afrique Francophone

Membres et leadership du ROFAF

A ce jour, le ROFAF compte 136 membres institutionnels et 9 membres individuelles basées dans 17 pays en l'occurrence : Togo, Tchad, Rwanda, République Démocratique du Congo, République du Congo, République Centrafricaine, Sénégal, Niger, Mauritanie, Mali, Guinée, Gabon, Côte d'Ivoire, Cameroun, Burundi, Burkina Faso et Bénin.

Il est dirigé par une direction exécutive qui s'occupe de la gestion opérationnelle quotidienne de l'organisation. Les actions de la direction exécutive sont supervisées par un Conseil d'Administration régional composé de 4 membres basées au Togo, en Côte d'Ivoire, au Burundi et au Niger. Sa présidente actuelle est Mme Singa Honorine SADIA VEHI, ivoirienne et présidente de l'ONG Génération Femme du 3^{ème} Millénaire (GFM3). L'initiatrice de la création du réseau et sa Directrice Exécutive actuelle est Mme Massan d'ALMEIDA.

Le ROFAF continue de travailler à l'amélioration et au renforcement de ses capacités institutionnelles et à commencer depuis peu à diversifier et à genrer son personnel en recrutant ses employé-e-s dans la sous-région et ailleurs, priorisant l'expertise des candidats.

Stratégies d'intervention

Le ROFAF mène ses activités à travers quatre principales stratégies d'intervention appelées « Programmes » nommément :

1. le Programme Information/Communication
2. le Programme de renforcement de capacités
3. le Programme des Petites Subventions et
4. le Programme de plaidoyer

Depuis sa création l'organisation a élaboré 4 plans stratégiques :

1. Programme biennal (2008 – 2009)
2. Programme triennal *Ressources pour les femmes (2010 – 2012)*
3. Programme triennal *Espoir pour les Femmes (2012 – 2014) et récemment*
4. Programme quinquennal *Femmes au Top (2015 – 2019)*

Les activités mises en œuvre dans le cadre de ces programmes sont exécutées en ligne et sur le terrain dans les pays francophone d'Afrique.

Partenariat et Affiliation

Le ROFAF travaille en partenariat avec plusieurs organisations de femmes et mixtes aux niveaux national, régional et international et est membre des réseaux suivants :

1. Association pour les Droits de la Femme et le Développement (AWID)
2. Women's Major Group
3. Post 2015 Women's Coalition
4. Communauté Africaine de Pratiques sur la Gestion axée sur les Résultats de Développement (AfCoP-GRD)
5. Réseau Francophone pour l'Egalité Femme-Homme (RF – EFH)
6. Partenariat des Organisations de la société civile pour l'Efficacité du Développement

Partenaires financiers

Depuis sa création, le ROFAF a bénéficié de l'appui de plusieurs donateurs dont les principaux sont :

- Fonds Mamacash pour les Femmes
- Fonds de Développement de la Femme Africaine
- Fonds Mondial pour les Femmes
- Oxfam Novib
- Ministère des Affaires Etrangères des Pays Bas

II/ RESULTATS ATTEINTS ET ACTIVITES REALISEES EN 2013

1. Renforcement des capacités institutionnelles du ROFAF

Résultat 1: Capacités institutionnelles et organisationnelles accrues

Tout au long de l'année 2013, nous avons continué à réaliser ce premier résultat.

Nos donateurs ont généreusement pourvu notre organisation des moyens financiers accrus pour couvrir nos frais institutionnels. Cela nous a permis d'acquérir une bonne stabilité organisationnelle et d'offrir à nos employés de meilleures conditions de travail. Nous avons augmenté de 20% le nombre de nos employé-e-s avec le recrutement de 3 cadres supérieures. Grâce à leurs contributions, nous avons accru notre capacité institutionnelle dans la coordination des différentes activités réalisées en 2013.

Nous avons continué de maintenir de très bonnes relations avec nos points focaux nationaux et les organisations participantes à nos ateliers. Nous avons développé à travers leurs collaborations de solides relations avec d'autres organisations des femmes et de la société

civile, dont beaucoup sont devenus des membres institutionnels du ROFAF. Par rapport à Décembre 2012, en Décembre 2013, nous avons enregistré une augmentation de 77% de présence et des activités du ROFAF sur le terrain dans quatre pays d'Afrique francophone (Côte d'Ivoire, Mali, République Démocratique du Congo et Togo) ; une réalisation qui se situe bien au-delà de nos attentes.

En Décembre 2013, nous avons enregistré 32 nouvelles affiliations au ROFAF, dont 22 étaient des organisations de femmes, et 91 nouveaux abonnés (dont 66 femmes) sur notre liste de diffusion dont le nombre s'élève actuellement à 536 abonné-e-s.

2. Programme Information /Communication

Résultat 2: Prise de conscience et connaissances accrues sur les questions liées à la sécurité des femmes et leur participation dans les sphères publiques et politiques parmi les militant-e-s et les organisations des droits des femmes

En 2013, nous avons continué de produire et de reproduire une variété d'articles relatifs aux droits des femmes, à l'égalité des sexes et au développement. Ces publications ont contribué à (1) informer les membres du ROFAF et les militantes des droits des femmes sur les nouveaux développements dans leurs domaines, (2) produire des papiers, (3) approfondir les analyses sur ces questions afin de faire avancer la réflexion et les échanges et orienter les actions qui sont entreprises aux niveaux national et régional pour s'attaquer à ces problèmes.

De Janvier à Décembre 2013, nous avons contribué à accroître la compréhension des membres et partenaires du ROFAF sur les questions liées à la sécurité des femmes et leur participation dans les sphères publiques et politiques. Nous avons reçu des commentaires très positifs de leur part et d'autres militant-e-s des droits des femmes sur combine utiles elles/ils ont trouvé les articles que nous publions chaque semaine sur les sections spéciales de notre site sur ces 2 sujets: [Genre et Conflits](#) et [Femmes et Leadership](#).

En outre, de la date du lancement de notre section sur [Genre et Conflits](#) en Juillet à Décembre 2013, le total des 135 articles publiés ont reçus 21174 clics; de même, de la date du lancement de la section sur [Femmes et Leadership](#) en Septembre à Décembre 2013, le total des 109 articles publiés ont reçus 13989 clics.

En 2013, nous avons exécuté les activités suivantes dans le cadre notre Programme Communication/Information pour la réalisation du résultat 2:

- Production, publication et large diffusion de six (6) numéros *ROFAF Nouvelles* aux membres du réseau via notre liste de diffusion. Cinq (5) de ces questions étaient des publications écrites et la sixième était une présentation audiovisuelle du [rapport](#)

[d'activités du premier semestre 2013 du ROFAF](#); elle a été projetée pendant les cérémonies d'ouverture de nos ateliers au Togo, en Côte d'Ivoire et en RDC, puis diffusée via notre liste de diffusion et postée sur notre site internet (www.rofaf.org) grâce à VIMEO, un outil de production de vidéo en ligne.

- Production de 3 numéros de TRIBUNE qui ont traité de la sécurité des femmes sous différents angles en l'occurrence: [Genre et Violence](#), [Genre et Conflits](#) et [Impact Genre des Conflits](#). Tous ces parutions ont été largement diffusés à nos abonné-e-s à travers notre liste de diffusion et publié sur www.rofaf.org.
- Re-publication de 515 articles - au-delà des 260 initialement prévus -relatifs aux droits, à la sécurité et à la participation des femmes dans les sphères publiques et politiques. Ils ont été ajoutés aux différentes sections du site Web de ROFAF (www.rofaf.org). Parmi les articles reproduits, 135 articles liés à la sécurité des femmes ont été postés sous la nouvelle section de notre site sur [Genre et Conflits](#) et 109 liés à la participation des femmes dans les sphères publiques et politiques ont été postés sous notre section [Femmes et Leadership](#). Cela représente une moyenne de 10 articles affichés par semaine. Les articles ont été compilés dans un bulletin bimensuel "Mise à Jour" diffusé via notre liste de diffusion en Afrique francophone et au-delà.

3. Programme de renforcement de capacités

Résultat 3: Compétences améliorées des militant-e-s et organisations des droits des femmes pour travailler sur les questions liées à la sécurité des femmes et leur participation aux processus de paix et dans les sphères publiques et politiques

De Janvier à Décembre 2013, nous avons réalisé les activités suivantes pour l'atteinte du résultat 3:

- Quatre (4) ateliers de trois (3) jours chacun ont été organisés sur le thème « **Genre, Prévention, Gestion, et Résolution des Conflits** » avec la participation de 84 organisations de femmes (dont 24 au Togo, 20 au Mali, 20 en Côte d'Ivoire et 20 en RDC) avec le soutien de notre points focaux pays au Mali (Collectif des Femmes du Mali - COFEM), en RDC (Réseau Genre et Droits de la Femme - GEDROFE), en Côte d'Ivoire (Génération Femmes du Troisième Millénaire - GFM3) et du secrétariat du ROFAF au Togo. Les travaux des ateliers ont portés sur 4 sessions à savoir:
 - *Session 1 : Définition des termes : Genre, développement, prévention, gestion et résolution des conflits et consolidation de la paix*
 - *Session 2 : Introduction à la prévention, gestion et résolution des conflits et la consolidation de la paix*
 - *Session 3: Inventaire des instruments/mécanismes internationaux: Rôle et place des femmes dans la prévention, la gestion et la résolution des conflits et la consolidation de la paix au sein de leurs communautés*

- *Session 4 : Stratégies pour la prévention, la gestion, la résolution des conflits et la consolidation de la paix : Elaboration de plan de suivi de l'atelier*

- Un (1) atelier a été organisé au Togo sur le thème « **Combattre les violences à l'égard des femmes dans les situations de conflits, de post conflits, d'instabilité politique et dans les ménages** »; il a duré trois jours et a rassemblé 25 militant-e-s et organisations des droits des femmes. il a porté sur:
 - *Session 1: Définitions, causes & conséquences des violences basées sur le genre (VBG)*
 - *Session 2: Les différents types de VBG: dans les ménages, sur les lieux de travail, dans les situations de conflits et post-conflits*
 - *Session 3: Nouvelles stratégies pour éradiquer les VBG: l'initiative hommes à hommes*
 - *Session 4: Les VBG et les droits humains: les instruments juridiques nationaux et internationaux qui protègent les femmes*
 - *Session 5: Que peut espérer un survivant des VBG des organisations de femmes? Que faut-il faire / ne pas faire? Comment pouvons-nous reconnaître un survivant des VBG? Introduction aux techniques d'écoute.*

- Quatre (4) ateliers de trois (3) jours chacun ont été organisés sur le thème « **Femmes Leadership politique** » auxquels ont participé 93 organisations de femmes (22 au Togo, 20 au Mali, 20 en Côte d'Ivoire et 31 en RDC) avec l'appui de nos points focaux nationaux au Mali (Collectif des Femmes du Mali - COFEM), RDC (Réseau Genre et Droits de la Femme - GEDROFE), Côte d'Ivoire (Génération Femmes du Troisième Millénaire - GFM3) et du secrétariat du ROFAF au Togo. Les sessions de *travail ont porté sur:*
 - *Session 1: Introduction au leadership politique des femmes*
 - *Session 2: Construction d'alliances et autres moyens d'influences construction d'alliance et autres moyens d'influences et la mobilisation des ressources et la mobilisation de ressources*
 - *Session 3: Nature, caractéristiques, fonctions et défis du leader : activités et rôles liés au leadership et les qualités d'un bon leader politique*
 - *Session 4: Les sources de pouvoir, les différents styles de leadership et comment travailler avec les hommes*
 - *Session 5: Stratégies pour un leadership efficace*
 - *Session 6: Prise de parole devant un public: un enjeu majeur pour les femmes leaders*
 - *Session 7: Elaboration d'un plan de suivi*

Grâce à la mise en œuvre de ces différentes activités, nous avons atteints les résultats suivants :

- 68 femmes participantes aux sessions de formation sur « **Genre, Prévention, Gestion, et Résolution des Conflits** » (dont 18 au Togo, 16 au Mali, 16 en Côte d'Ivoire et 18 en RDC) ont promis de s'engager de façon significative dans les processus de paix et les activités de reconstruction dans les 4 pays ciblés. Tandis que 77 organisations de femmes participantes aux mêmes sessions de formation (22 au Togo, 20 au Mali, 18 en RDC et 17 en Côte d'Ivoire) ont déclaré qu'elles ont acquis une meilleure compréhension de l'impact genre des conflits et des instabilités politiques sur les vies des femmes, le rôle qu'elles pourraient jouer dans la consolidation de la paix et dans les processus de reconstitution post-conflits et la façon dont elles pourraient s'impliquer dans les processus de gestion des conflits dans leurs familles, au sein de leurs communautés et dans leurs pays.

- 53 participantes aux sessions de formation sur « **Femmes Leadership politique** » (11 au Togo, 13 au Mali, 10 en Côte d'Ivoire et 19 en RDC) - dont certaines occupent déjà des fonctions de leaders dans leurs communautés - ont décidé de s'engager activement dans la lutte contre les VBG. 98 des participantes (22 au Togo, 20 au Mali, 20 en Côte d'Ivoire et 36 en RDC) ont relevé sur leurs fiches d'évaluation que leurs capacités de diriger ont été considérablement renforcées en suivant cette formation. Elles ont dit que cela aurait une incidence sur la façon dont elles travaillent avec leurs collaborateurs et dirigent leurs équipes. Elles ont affirmé qu'elles ont pris davantage conscience des questions liées à l'accès des femmes à la gestion/l'exercice du pouvoir, y compris les pièges à éviter par les femmes leaders et la façon de diriger en donnant l'exemple.

- 39 femmes participantes aux sessions de formation sur « **Combattre les violences à l'égard des femmes dans les situations de conflits, de post conflits, d'instabilité politique et dans les ménages** », ont déclaré que la rencontre leur a permis d'approfondir leurs compréhension des VBG en période de conflits, d'instabilité politique et dans les ménages et de découvrir de nouvelles façons de les aborder.

- 120 nouvelles femmes leaders ont été enregistrées dans la base de données des femmes leaders en Afrique francophone du ROFAF.

4. Programme des Petites Subventions

Résultat 4: Moyens financiers accrus pour les organisations des droits des femmes à travailler sur les questions liées à la sécurité des femmes et à leur participation dans les sphères publiques et politiques

De Janvier à Décembre 2013, nous avons exécuté les activités suivantes dans le cadre de notre programme de réallocation de subventions:

- Rédaction, lancement et large diffusion de quatre appels à projets via la liste de diffusion du ROFAF à nos membres et partenaires. Deux des appels visaient à financer des projets relatifs à la sécurité des femmes et les deux autres des projets relatifs à la participation des femmes dans les sphères publiques et politiques;
- Nous avons reçu un total de 86 projets pour des demandes de financement d'un montant total de 65.190.734 FCFA (€99382.63) ;
- Nous avons sélectionné 40 projets provenant de 32 organisations et accordé des subventions pour un montant total de 11.599.530 FCFA (17.683,4 euros): 23 projets étaient liés à la sensibilisation sur la sécurité des femmes (17 au Togo, 4 en RDC, 1 au Mali et 1 en Côte d'Ivoire) et 17 projets étaient liés à la sensibilisation sur la participation des femmes dans les sphères publiques et politiques (7 au Togo, 7 en RDC, 2 au Mali et 1 en Côte d'Ivoire).

Les résultats obtenus dans le cadre de ce programme en 2013 étaient:

- la capacité financière de 18 organisations bénéficiaires des subventions en 2013 s'est accrue
- 217 personnes (93 hommes et 124 femmes) parmi les groupes cibles des organisations bénéficiaires des subventions se sont engagés à changer de comportement vis-à-vis de /rejeter les VBG au Togo et en RDC

5. Partenariat avec nos points focaux pays

Résultat 5: Compréhension et engagement accrus du et avec le Programme Espoir pour les femmes du ROFAF par les organisations partenaires locales assumant la fonction de points focaux nationaux au Mali, en Côte d'Ivoire et en RDC

Dans le cadre de la mise en œuvre de notre programme, 3 organisations des droits des femmes ont été associés en tant que points focaux pays dans 3 des 4 pays cibles: ce sont :

- Au Mali, le Collectif des Femmes du Mali (COFEM)
- En RDC, le Réseau Genre et Droits de la Femme (GEDROFE) et
- en Côte d'Ivoire, l'ONG Génération Femmes du Troisième Millénaire (GFM3).

De Janvier à Décembre 2013, afin de renforcer notre collaboration avec nos points focaux partenaires, nous avons réalisé les activités suivantes:

- Organisation d'une réunion de suivi en ligne le 14 Août 2013 avec 11 participantes (toutes des femmes: 7 représentantes des points focaux - 2 de la Côte d'Ivoire, 2 du Mali, 2 de la RDC - et 4 employées du ROFAF). Nous avons discuté des progrès réalisés dans la mise en œuvre des activités du programme Espoir pour les Femmes, les difficultés rencontrés et élaboré des stratégies sur la façon de les aborder.

Les résultats obtenus incluent:

- Accroissement substantiel des capacités de gestion de projet et de réseautage de nos organisations partenaires (COFEM, GEDROFE et GFM3): elles nous ont dit qu'elles mieux compris nos exigences de qualité et se sont habituées à les suivre. Elles ont affirmé que cela a considérablement amélioré leur façon de gérer leurs organisations et d'exécuter leurs propres activités.
- Prise de conscience accrue de nos trois organisations partenaires (COFEM, GEDROFE & GFM3) de leur rôle en tant que points focaux nationaux dans la mise en œuvre de notre programme Espoir pour les Femmes. Elles nous fournissent des informations régulières sur la façon dont les organisations participantes utilisent les compétences acquises lors des sessions de formation ; elles partagent avec nous des avis constructifs sur la façon d'améliorer notre collaboration sur le terrain et elles nous assistent aussi dans nos efforts pour augmenter le nombre de nos membres institutionnelles dans leurs pays. Elles nous apportent également une assistance vitale et facilitent nos relations avec les départements ministériels et les experts de leurs pays lorsque nous recherchons leur soutien à nos activités.

III/ CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Grâce à l'appui de nos partenaires financiers de 2013, ROFAF a pu acquérir une certaine stabilité dans la mise en œuvre de ses activités. Cependant, notre défi majeur demeure la mobilisation de ressources financières additionnelles pour travailler sur le terrain dans davantage de pays francophones. En travaillant sur notre plan stratégique 2015-2019, nous pensons à y intégrer la mise en place d'une équipe de mobilisation des ressources et le recrutement de personnel hautement qualifié et expérimenté ayant des compétences pertinentes dans ce domaine pour rejoindre et soutenir les équipes de travail actuelles de notre personnel.

Voici ci-dessous les principaux résultats que nous allons travailler à obtenir au cours des cinq prochaines années:

Résultat 1: Capacités institutionnelles accrues pour le ROFAF

Produits contribuant à la réalisation du Résultat 1

- 1.1. Renforcement institutionnel du secretariat
- 1.2. Renforcement institutionnel des organisations partenaires points focaux nationaux
- 1.3. Renforcement de l'opérationnalité du Conseil d'administration et de ses comités

1.4. Suivi et Evaluation annuelle de l'exécution du programme

1.5. Evaluation générale de l'exécution du programme

1.6. Audit des comptes du ROFAF

Résultat 2: Capacités techniques accrues de 240 femmes et organisations de femmes paysannes dans chacun des 6 pays ciblés

Produits contribuant à la réalisation du Résultat 2

2.1. Organisation de 6 sessions de formation à l'intention de 240 femmes et organisations de femmes paysannes (soit 40 participant-e-s par pays) sur « Gestion des petites entreprises agricoles et l'entreprenariat socialement responsable »

2.2. Organisation de 6 sessions de formation à l'intention de 240 femmes et organisations de femmes paysannes (soit 40 participant-e-s par pays) sur « TIC et Agriculture : E-marketing ou commercialisation en ligne / à distance des produits agricoles »

2.3. Organisation de 6 sessions de formation à l'intention de 240 femmes et organisations de femmes paysannes (soit 40 participant-e-s par pays) sur « Genre et Droits fonciers»

2.4. Organisation de 6 sessions de formation à l'intention de 240 femmes et organisations de femmes paysannes (soit 40 participant-e-s par pays) sur « Changements climatiques et activités agricoles des femmes : Impact et techniques d'adaptation efficace au climat » (recherche + Atelier de validation + vulgarisation des résultats et de formation)

2.5. Organisation de 6 sessions de formation à l'intention de 240 femmes et organisations de femmes paysannes (soit 40 participant-e-s par pays) sur « Environnement, Agriculture et développement durable »

Résultat 3: Capacités techniques accrues de 1500 femmes leaders sur les questions relatives à leur participation aux sphères de prises de décision dans les domaines publics et politiques dans chacun des 5 pays ciblés (Bénin, Mali, Niger, RDC et Togo)

Produits contribuant à la réalisation du Résultat 3

3.1. Organisation d'une session régionale de formation sur Femmes et Prise de décisions à l'intention de 100 femmes leaders et organisations promouvant l'accès des femmes aux sphères de prise de décisions à tous les niveaux dans les administrations publiques et en politique (25 participant-e-s venues d'Afrique du Nord, 25 d'Afrique de l'ouest, 25 d'Afrique de l'est et 25 d'Afrique centrale)

3.2. Organisation de 15 sessions nationales de restitution de la formation sur Femmes et Prise de décision à l'intention de 1500 femmes leaders et organisations promouvant l'accès des femmes aux sphères de prise de décisions à tous les niveaux dans les administrations publiques et en politique (soit 3 sessions par pays pour 100 participant-e-s chacune : un (1) dans la capitale et deux (2) dans deux grandes régions du pays) avec l'appui des points focaux nationaux au Bénin, Mali, Niger, RDC et Togo

3.3. Organisation de 50 émissions médiatiques audiovisuelles (radios et télévisions) dans chaque pays en français et langues locales sur Femmes et Prise de décision (pour sensibiliser l'opinion publique sur l'importance et le rôle crucial de la présence des femmes dans les instances de prise de décision pendant 24 mois) avec l'appui des points focaux nationaux au Bénin, Mali, Niger, RDC et Togo

3.4. Coordination d'actions de suivi au niveau nationales pour suivre et apporter soutien et assistance approprié aux femmes leaders bénéficiaires du programme au Bénin, Mali, Niger, RDC et Togo

Résultat 4: Capacités techniques accrues de 240 femmes opératrices économiques sur la gestion efficiente de petites ou moyennes entreprises dans chacun des 6 pays ciblés

Produits contribuant à la réalisation du Résultat 4

4.1. Organisation d'une session régionale de formation sur Genre et commerce à l'intention de 100 femmes opératrices économiques et cheffes d'entreprises (25 participant-e-s venues d'Afrique du Nord, 25 d'Afrique de l'ouest, 25 d'Afrique de l'est et 25 d'Afrique centrale)

4.2. Organisation de 18 sessions nationales de restitution de la formation sur Genre et commerce à l'intention de 1800 femmes opératrices économiques (soit 3 sessions par pays pour 100 participant-e-s chacune : un (1) dans la capitale et deux (2) dans deux grandes régions du pays) avec l'appui des points focaux nationaux au Bénin, Burundi, Mali, Niger, RDC et Togo

4.3. Organisation de 60 émissions médiatiques audiovisuelles (radios et télévisions) dans chaque pays en français et langues locales sur Genre et commerce (pour sensibiliser les femmes opératrices économiques et/ou cheffes d'entreprises sur les questions liées à la gestion rigoureuse des entreprises, les prises de risques calculées en affaires, le changement de mentalités en ce qui concerne la culture mercantile locale des femmes) pendant 24 mois avec l'appui des points focaux nationaux au Bénin, Burundi, Mali, Niger, RDC et Togo

4.4. Coordination d'actions de suivi au niveau national pour suivre et apporter le soutien et l'assistance appropriés aux femmes opératrices économiques et/ou cheffes d'entreprises bénéficiaires du programme

Résultat 5: Capacités financières accrues de 100 femmes et organisations de femmes paysannes dans chacun des 5 pays ciblés pour la production, le stockage et la commercialisation des produits agricoles et d'élevage

Produits contribuant à la réalisation du Résultat 5

5.1. Elaboration et large diffusion des appels à projets sur les listes de diffusion du ROFAF et de ses partenaires pour l'octroi des petites subventions à 100 femmes et organisations de femmes paysannes

5.2. Elaboration et large diffusion des appels à projets sur les listes de diffusion du ROFAF et de ses partenaires pour l'octroi des Crédit à des organisations locales de femmes paysannes

pour la réallocation de petites prêt sous forme de tontine solidaire aux femmes ou groupements de femmes paysannes.

5.3. Sélection de 100 femmes et organisations de femmes paysannes postulantes pour la réallocation des 100 subventions

5.4. Visite de terrain des 100 femmes et organisations de femmes paysannes bénéficiaires des 100 subventions

Résultat 6: Capacités financières accrues de 100 organisations promouvant l'accès des femmes aux sphères de prise de décisions à tous les niveaux dans les administrations publiques et en politique (pour mener des actions au sein de leurs communautés relatives à la participation publique et politique des femmes)

Produits contribuant à la réalisation du Résultat 6

6.1. Elaboration et large diffusion des appels à programme s sur les listes de diffusion du ROFAF et de ses partenaires pour l'octroi des petites subventions à 500 organisations de femmes

6.3. Sélection de 100 organisations de femmes postulantes pour la réallocation des 100 subventions

6.4. Visite de terrain des 100 organisations de femmes bénéficiaires des 100 subventions

Résultat 7: Connaissances et compréhension accrues sur (1) les techniques de production, de stockage et de commercialisation et leur lien intrinsèque avec l'autonomisation des femmes rurales et la sécurité alimentaire des populations et sur (2) l'accès des femmes aux sphères de prise de décisions à tous les niveaux dans les administrations publiques et en politique dans chacun des 5 pays ciblés parmi les militantes et organisations des droits femmes, de femmes paysannes, de l'autonomisation des femmes, de la justice sociale et les populations

Produits contribuant à la réalisation du Résultat 7

7.1. Production et Publication de 24 numéros bimestriels de ROFAF Nouvelles et diffusion aux membres et partenaires du ROFAF

7.2. Production et Publication de 12 issues of TRIBUNE contenant chacun 8 articles originaux

7.3. Reproduction de 1872 articles (468 par an) sur le site web du ROFAF (www.rofaf.org) dont environ 624 porteront sur la sécurité alimentaire et l'autonomisation des femmes paysannes et postés sous une nouvelle section qui sera créée sur rofaf.org, environ 624 porteront sur Femmes et Prise de décision et environ 624 porteront sur les droits des femmes en général

7.4. Production et vulgarisation des guides des sessions de formation (manuel de cours, Kit d'outils, brochures).

7.5. Production et publication d'un recueil de bonnes pratiques.

Résultat 8: Suivi et accompagnement des femmes et organisations de femmes paysannes (agricultrices et éleveurs) pour accroître de leur capacité de mise en œuvre des formations reçues

Produits contribuant à la réalisation du Résultat 8

- 8.1. Appui et conseil d'un agronome aux femmes et organisations de femmes paysannes pendant toute la durée du programme 48 mois
- 8.2. Achat et équipement de 24 organisations de femmes paysannes d'ordinateur et de l'accès à internet.